



IGAZSÁGÜGYI MINISZTERIUM  
EMBERI JOGI MUNKACSOPORT TITKÁRSÁGA

**NŐK JOGAIÉRT FELELŐS TEMATIKUS MUNKACSOPORT**

**IKT. SZÁM:** VII/61/2 (2015)  
**MELLÉKLET:** JELENLÉTI ÍV

**EMLÉKEZTETŐ**  
**2015. ÁPRILIS 28. 13:00**

**Helyszín:** 1054 Budapest, Akadémia u. 3.

**Időpont:** 2015. április 28. 13:00

**Tárgy:** Nők Jogaiért Felelős Tematikus Munkacsoport Ülése

**Jelen vannak:** a mellékelt jelenléti ív szerint

**Novák Katalin**, család- és ifjúságügyért felelős államtitkár, a Nők Jogaiért Felelős Tematikus Munkacsoport elnöke köszöntötte a résztvevőket, majd röviden bemutatta az Emberi Jogi Munkacsoport és a tematikus munkacsoportok alakulását, tevékenységét. Jelezte, hogy az Emberi Jogi Munkacsoport Titkárságán keresztül bármilyen tájékoztató, vitaindító anyagot el lehet juttatni az Államtitkárság részére. Bemutatta **Fűrész Tünde** család- és népesedéspolitikáért felelős helyettes államtitkár asszonyt, valamint **Kormosné Debreceni Zsuzsanna** főosztályvezető-helyettes asszonyt, a Nőpolitikai Osztály vezetőjét. **Novák Katalin** hangsúlyozta, hogy az ülés a Nők Jogaiért Felelős Tematikus Munkacsoport újraalakuló ülése, amelynek célja, hogy megismerjék egymás tevékenységét a résztvevők. Tájékoztatta a Tematikus Munkacsoport tagjait, hogy a Család- és Ifjúságügyért Felelős Államtitkárság egy új szervezeti egysége a közigazgatásnak. Az Államtitkárság létrehozásának az volt az indoka, hogy ne a szociális terület foglalkozzon a családok helyzetével, hanem ez önálló terület legyen. Az Államtitkárság koordinálja az idősügyi politikát, gyermekjogi, valamint a nőjogi politikát is. Hangsúlyozta, hogy jó nőpolitika nincs jó családpolitika nélkül, azonban a nőpolitika nem merülhet ki kizárólagosan a családpolitikában. Kérte, hogy a bemutatkozás során minden szervezet képviselője a fő tevékenységi körét mutassa be, az egyes programok részletes ismertetésére írásban lesz lehetőség. Röviden ismertette az ügyrendet, majd megkérdezte, hogy van-e észrevétele a jelenlévőknek ezzel kapcsolatban.

**Frivaldszky Edit** az Együtt az Életért Egyesület képviselőjeként jelezte, hogy a Tematikus Munkacsoport feladatai 1. a) pontját érdemes lenne kiegészíteni a házasság és család szavakkal.

**Erdélyi Tea**, a Magyar LGBT Szövetség képviselőjeként jelezte, hogy az azonos nemű párok nem házasodhatnak, így ez a kitétel velük szemben diszkriminatív volna, ezért kérte, ez ne kerüljön bele az ügyrendbe.

**Novák Katalin** jelezte, hogy a házasság a párkapcsolati együttélésnek a részhalmaza, ezért javasolta, hogy az 1. a) pont vége *„a családi és párkapcsolati együttélés során”* mondatrész legyen.

A résztvevők 3 tartózkodás mellett elfogadták a módosítási javaslatot.

**Pap Enikő**, a Magyar Női Érdekvégyesítő Szövetség képviselőjében megkérdezte, hogy a Tematikus Munkacsoport feladatainál miért ezek a szakpolitikai területek vannak felsorolva, mert hiányzik például a nők elleni erőszakkal szembeni fellépés említése. Ezen kívül javasolta, hogy az 1. c) pont kerüljön pontosításra azzal, hogy kinek fogalmaz meg javaslatokat a Tematikus Munkacsoport.

**Novák Katalin** válaszában elmondta, hogy az Emberi Jogi Munkacsoport ügyrendje is irányadó a Tematikus Munkacsoport munkája során, amelynek értelmében a Tematikus Munkacsoport az Emberi Jogi Munkacsoport részére tesz javaslatokat, amely a kormány elé terjesztheti ezeket. A kiemelt témák nem befolyásolják azt, hogy mi kerülhet napirendre.

**Pap Enikő** javasolta, hogy kerüljön feltüntetésre az ügyrendben a nők elleni erőszak témaköre, valamint a nők politikai és gazdasági döntéshozatalban való szerepvállalása.

**Novák Katalin** jelezte, hogy különböző ágazatok vannak kiemelve, nem témák. Javasolta, hogy az ügyrend II. 1. a) pontjának szövege a következő legyen: *„figyelemmel kísérje a nők alapvető emberi jogainak érvényesülését Magyarországon”*

A résztvevők 3 tartózkodás mellett elfogadták a módosítási javaslatot.

**Alföldi Andrea** a Magyar Nők Szövetsége képviselőjében megkérdezte, hogy az Emberi Jogi Munkacsoport milyen időközönként tart ülést, mert ha sűrűbben, mint negyedévente, akkor érdemes lenne hozzá igazítani a Tematikus Munkacsoport ügyrendjét.

**Novák Katalin** jelezte, hogy félévente tart ülést az Emberi Jogi Munkacsoport.

**Csiky Zoltánné** a Nagycsaládosok Országos Egyesületétől javasolta, hogy a V. 3. pont a Gyermek Jogaiért Felelős Tematikus Munkacsoport ügyrendjéhez igazodjon: *„Az emlékeztető egy példányát meg kell küldeni a Tematikus Munkacsoport tagjainak és résztvevőinek”*.

A javasolt módosítást egyhangúlag elfogadták a résztvevők.

Az ügyrendet 1 tartózkodás mellett elfogadták a résztvevők.

**Novák Katalin** megkérte a résztvevőket, hogy röviden mutassák be a tevékenységüket.

**Fűrész Tünde** család- és népesedéspolitikáért felelős helyettes államtitkár elmondta, hogy a családpolitikához hasonlóan a nőpolitika is horizontális terület, ezért sok téma lesz, amelyet meg lehet majd vitatni a Tematikus Munkacsoport keretében. Hangsúlyozta, azzal, hogy Novák Katalin államtitkár asszony irányítja a Család- és Ifjúságügyért Felelős Államtitkárságot, új lendületet vesz a kormányzat nőpolitikája.

**Dr. Rajzinger Ágnes**, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatala képviselőjében jelezte, hogy több jelenlévő szervezettel már sikerült jó kapcsolatot kialakítani a Hivatalnak. Felajánlotta a Tematikus Munkacsoport számára az ombudsmani vizsgálatok eredményeit, valamint hangsúlyozta, hogy az üléseken elhangzó észrevételeket be tudják csatornázni a munkájukba is.

**Szarka Istvánné** az Asszonyok a Nemzeti Egységért Mozgalom elnöke elmondta, hogy a szervezetet 1997-ben alapították. A Mozgalom célja, hogy népszerűsítse, támogassa a gyermekvállalást, amelynek érdekében több konferenciát, beszélgetést is szerveztek.

**Dr. Berta Krisztina** a Belügyminisztérium európai uniós és nemzetközi helyettes államtitkára jelezte, hogy 2010 óta tölti be az emberkereskedelem elleni nemzeti koordinátor szerepét. Hangsúlyozta, hogy az emberkereskedelem áldozatainak száma 70-80%-al nő, ezért indokolt a női jogok keretében is tárgyalni ezt a témát. A belügyminisztérium is működtet egy nemzeti koordinációs mechanizmust, valamint egy NGO kerekasztalt a témában, amelynek ülésein a jelenlévők egy része is részt vesz.

**Szegedi Erika** az ÉFOÉSZ Komárom-Esztergom Megyei Szervezetének elnöke elmondta, hogy a fogyatékossgal élők jogait képviseli a szervezet, különös tekintettel az oktatás és a foglalkoztatás területére. Bölcsődevezetőként jelezte, hogy a bölcsődei ágazatban nagyon alacsonyak a bérek, de az OKJ-s képzések, amiket el kell végezni a kisgyermek nevelőknek 280-300 ezer forintba kerülnek, így nehéz helyzetbe került a korai ellátás területe.

**Dr. Bódi Krisztina** az Egyenlő Bánásmód Hatóság képviselőjében tájékoztatta a jelenlévőket, hogy a Hatóság egy autonóm államigazgatási szerv, amely a hátrányos megkülönböztetésekről szóló panaszok vizsgálatával foglalkozik. Számos panasz érkezik a nők részéről a nemi diszkrimináció miatt, vagy azért, mert anyasága miatt különböztetik meg.

**Frivaldszky Edit** elmondta, hogy az Együtt az Életért Egyesület a krízisbe jutott kismamáknak segít, akik abortuszon vagy örökbeadáson gondolkoznak. Ezzel összefüggésben örökbefogadó családoknak is szerveznek programokat.

**Elekne Fábian Krisztina** az Emberi Méltóság Központtól tájékoztatta a jelenlévőket, hogy a szervezet nagyon fiatal, másfél éve jött létre. A család és a házasság értékét szeretnék középpontba helyezni a társadalomban, támogatják a gyermekvállalást. Ezek érdekében Európa szerte együttműködik más civil szervezetekkel az egyesület.

**Paszkoszné Kulcsár Andrea** az Emberi Erőforrások Minisztériuma Köznevelési Programok Főosztálya képviselőjében elmondta, hogy az oktatás területéről támogatni igyekeznek javaslataikkal, észrevételeikkel a Tematikus Munkacsoport munkáját.

**Ékes Ilona**, az ERGO - Európai Regionális Szervezet elnöke hangsúlyozta, hogy az elmúlt időszakban volt egy programjuk, amelynek címe Nők a nemzetgazdaságban – látható és láthatatlan munka volt. Másik projekt volt a Vállalkozó nők a Kárpát-medencében, valamint nemrég zárult le a Nyitott szemmel az ifjúság védelmében című két éves projekt, amelynek témája a gyermekáldozatok, a gyermekprostitúció volt. Idén a szelíd szüléssel foglalkozik a szervezet, illetve az anya és bababarát szülészetek kialakítását is támogatják.

**Werner Zsófia** szintén az ERGO – Európai Regionális Szervezet képviselőjében elmondta, hogy az elhangzottakon túl az ERGO képviseli a házasság és a családok értékét mind Magyarországon, mind Európában.

**Csiszér Éva**, a Fehér Kereszt Gyermekvédő Alapítvány képviselőjeként tájékoztatta a jelenlévőket, hogy az Alapítvány célja a családok gyermekmegtartó erejének a támogatása. Az egyik fő tevékenysége a szervezetnek a helyettes szülői hálózat népszerűsítése Magyarországon, a másik pedig a családi napközi kialakítása, elterjesztése. A nevelés, oktatás mellett a női foglalkoztatást is támogatják.

**Buzás Katalin** a Külgazdasági és Külügyminisztérium ENSZ Főosztályának munkatársa elmondta, hogy női jogokkal kapcsolatos kérdésekkel foglalkozik az ENSZ fórumain, valamint az ENSZ szakosított intézményeinél, továbbá ellátja a CEDAW Egyezmény hazai végrehajtásának külpolitikai koordinációjával kapcsolatos feladatokat.

**Mikesy György** a Fáy Károly Hallássérült és Fogyatékos Személyek Egyesületének elnöke hangsúlyozta, hogy a fogyatékos nők érdekeit képviseli. Jelezte, hogy az Idősek Jogaiért Felelős Tematikus Munkacsoport ülésén is elmondta, a fogyatékos nők nem tudnak élni azzal a kedvezménnyel, amely alapján 40 év munkaviszony után nyugdíjba mehetnének. Ezért arányosságot kért ebben a tekintetben.

**Dr. Danó Réka** a Fogyatékossgal Élő Emberek Szervezeteinek Tanácsa képviselőjében elmondta, hogy az Értelmi Fogyatékossgal Élők és Segítőik Országos Érdekvédelmi Szövetségénél dolgozik, amely egy országos érdekvédelmi szervezet, továbbá különböző szociális szolgáltatásokat is nyújt az érintettek számára. Négy témát javasolt a további napirendet illetően. Az első a többszörös hátrányos megkülönböztetés elleni fellépés jogszabályi hátterének megteremtése. A bántalmazás a fogyatékos nők esetében sokkal inkább rejtve marad, ezért érdemes lenne ezt is megvitatni. A művi meddővé tétel tekintetében változott a szabályozás, de ebben a témában lehetne még további javaslatokat tenni. Ezen kívül javasolta **dr. Danó Réka**, hogy a CEDAW jelentéshez kapcsolódó ENSZ ajánlások hatékony végrehajtásáról is legyen szó a későbbiek során.

**Balogh Fruzsina** a Fogyatékossgal Élő Emberek Szervezeteinek Tanácsa képviselőjeként azzal egészítette ki a dr. Danó Réka által elmondottakat, hogy az ÉFOÉSZ-nak jelenleg fut egy projektje, amelynek célja az értelmi fogyatékossgal élő nők nemi inklúziójának a segítése és a nemi identitás erősítése.

**Dr. Győri Józsefné Drenyovszky Irén Dr.** a Keresztény Orvosok Magyarországi Társasága tiszteletbeli elnöke tájékoztatta a jelenlévőket, hogy 1989-ben alakult meg a szervezet. Kezdetektől fogva különböző szakágazatokat, különböző keresztény egyházak képviselnek a tagok országszerte. Jelezte, hogy jelenleg az 1992-ben elfogadott életvédelmi törvényben foglaltak alapján lehet művi terhesség megszakítást végezni Magyarországon. A szervezet tagjai sokszor tapasztalják azt, hogy a nők, akár 70 éves korukban is szenvednek a magzatvesztés miatt. Sokan, ha ismerték volna az abortusz veszélyeit, akkor elálltak volna ettől. A törvény előírásai formálisak, a hiteles tájékoztatás nem történik meg, bürokratikusán működik a rendszer. Fontosnak tartotta továbbá **Dr. Győri Józsefné Drenyovszky Irén Dr.**, hogy legyen a nőknek joga olyan szülészetben szülni, ahol terhesség megszakítást nem végeznek.

**Erdélyi Tea** elmondta, hogy a Magyar LGBT Szövetségnél önkéntesként dolgozik. Az LGBT Szövetség egy ernyőszervezet, ami a leszbikus, meleg, biszexuális, transznemű emberek érdekeit képviselő szervezeteket tömöríti, jelenleg 8 tagszervezete van. A Szövetség célja ezeknek a szervezeteknek és a szervezetek munkájának láthatóvá tétele, ezáltal a társadalom érzékenyítése. Ehhez különböző projektjeik, képzéseik is vannak. A Magyar LBMTSzövetség az előző ciklusban is tagja volt a Tematikus Munkacsoportnak, ahol elsősorban a leszbikus, biszexuális és transznemű nők speciális, egyedi szempontjait képviselte. Példaként említette a szociális, egészségügyi ellátást, a kapcsolati erőszakot, ahol ezeknek a nőknek a speciális szempontjai gyakran nem érvényesülnek. Jelezte, hogy az LGBT Szövetség a mostani ciklusban is szándékozik ezeket a speciális szempontokat behozni, illetve kezdeményezi a gyermekvállalás, a mesterséges megtermékenyítés, örökbefogadás kérdéseinek napirendre vételét, tekintve, hogy az LGBT embereket hátrányok érik ezeken a területeken.

**Dr. Pap Enikő** tájékoztatta a résztvevőket, hogy a Magyar Női Érdekvédelem Szövetség egy 2003-ban alakult ernyőszervezet. Jelenleg 23 tagszervezete van, amelyek elkötelezettek a nők és férfiak társadalmi egyenlősége, a női jogok érvényesítése mellett. A Női Érdekvédelem látja el az Európai Női Lobby magyar koordinációs szerepét. A Szövetség és a tagszervezetei a nemzetközi normákban lefektetett elvek mentén dolgoznak. Többféle tevékenységet végez a szervezet, de külön kiemelte **dr. Papp Enikő** a közpolitikai monitorozást és javaslattevényt a mindenkori kormányzatok felé. Ennek kapcsán a résztvevők figyelmébe ajánlotta a Női Érdekvédelem Közpolitikai Ajánlásai című kiadványt. Jelezte, hogy örömmel fogadják, ha a CEDAW jelentés kapcsán Magyarország számára megfogalmazott záró észrevételek végrehajtására születne egy ütemterv. Az EU strukturális alapjainak felhasználása tekintetében a korábbi ciklusban a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlősége Tanács delegált képviselőket, akik a nemek egyenlősége horizontális szempontot vizsgálták a források felhasználásakor. Tájékoztatást kért arra vonatkozóan, hogy az új költségvetési ciklusban hogyan gondoskodnak erről a szempontokról. Megkérdezte továbbá, hogy az Isztambuli Egyezmény ratifikációjával kapcsolatban milyen fórumok nyújtanak lehetőséget arra, hogy a civil szervezetek bekapcsolódjanak a munkába és megfogalmazzák javaslataikat.

**Alföldi Andrea** válaszolva **dr. Papp Enikő** kérdésére elmondta, hogy a Magyar Nők Szövetsége lett felkérve az EU strukturális alapjainak felhasználásakor a női-férfi esélyegyenlőség vizsgálatára, amelyről küld majd tájékoztatást a Női Érdekvédelem részére. A Szövetség 1989-ben alakult, jogelődjeivel együtt 70 éves. Tagja továbbá az ENSZ keretében működő Nemzetköz Nőtanácsnak, valamint az Európai Regionális Bizottságnak. Jelezte, hogy a hagyományos női érdekvédelem mellett az elmúlt 26 évben bővültek a tennivalók. A tagszervezetek között szerepelnek a szakszervezetek női tagozatai, az országos nyugdíjas szövetségek női tagozatai. Hangsúlyozta, hogy az LGBT Szövetséggel, a Szexmunkások Egyesületével és a Háttér Társasággal közösen hozták létre a civil AIDS Fórumot. Szervezik továbbá a „He for She” ENSZ kampányt. A Magyar Nők Szövetségének több mint 10.000 önkéntes tagja van és 56 női civil szervezettel van együttműködési megállapodása. A tagság nagy része a 10.000 fő alatti településeken lakik, kulturális és egyéb programokat szerveznek. 1995-ben az ENSZ támogatásával létrejött a Magyar Női Akadémia, ami a mai napig működik. A Szövetség legújabb projektje a kegyeleti sírgondozás és szoborgondozás, valamint az EU-ban elsőként hozták létre a Nőtörténelmi Múzeum Alapítványt. Hangsúlyozta, hogy a Szövetség egy mérsékelt feminista szervezet.

**Csiky Zoltánné**, a Nagycsaládosok Országos Egyesülete képviselőjében elmondta, hogy a NOE közreműködésével létre lehetne hozni a nagycsaládosok segítésére a nagyszülői szolgálatot, amely Európában több országban működik.

**Dr. Borsos Szabó Ágnes** a Nagycsaládosok Országos Egyesületének jogi referense tájékoztatta a jelenlévőket, hogy a jogsegély szolgálatukon keresztül a nagycsaládos édesanyákat érintő problémákkal találkozhatnak. 27 éve alakult az Egyesület több mint 150 tagcsaláddal, jelenleg 13.500-14.000 között van a tagcsaládok száma.

**Arany-Tóth Mariann** a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkaerőpiaci Szabályozási Főosztályának munkatársa jelezte, hogy a Főosztály illetékességi körébe tartozik a Munka Törvénykönyve, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény szabályozásának kialakítása. Mindkét jogszabály tartalmaz a nőkre mint védett csoportra vonatkozó speciális rendelkezéseket. A jogalkotási folyamat során figyelemmel kísérik a jogpolitikai irányvonalakat, így került bevezetésre 2015. január 1-től a kötelező részmunkaidő meghosszabbítása, valamint a vezető beosztású munkavállalókra vonatkozó felmondási tilalom.

**Szabó Zsóka** a Nők a Holnapért Alapítvány elnöke elmondta, hogy 20 éve alakult meg a szervezet. A munkavállaló nők érdekképviselőjével, érdekvédelemmel, jogi tanácsadással foglalkozik az Alapítvány. Az esetek 80%-ban nyugdíjba vonulással, GYES-ről, GYED-ről való visszatéréssel kapcsolatos kérdésekben keresik meg a szervezetet. Két EU-s projektben is részt vettek, az egyik egy kutatási program volt, amely az egyenlő munkáért egyenlő bér témakörét vizsgálta Magyarországon. Ebben a kutatásban szó volt arról is, hogy a gyermeknevelés hogyan hat ki a munkavállalásra, a bérekre (minél több gyermeke van egy nőnek, annál nagyobb a bérkülönbség az azonos foglalkoztatási körben dolgozó férfi fizetésével összehasonlítva). Az Alapítvány tevékenysége kiterjed továbbá képzésekre, nagyobb lehetőség teremtésére a nőknek a munka világába. Fontosnak tartja **Szabó Zsóka**, hogy a CEDAW jelentést, a hozzá kapcsolódó ajánlásokat is minél többen megismerjék. A részmunkaidővel kapcsolatban hangsúlyozta, hogy a magánszférába is be kellene vezetni, nem csak a közszférába.

**Engert Jakabné** a Nők a Nemzet Jövőjéért Egyesület elnöke jelezte, hogy 12 éve alakult a szervezet a nőket, családokat, gyermekeket érintő tevékenységek felvállalása céljával. A programok közül kiemelte, hogy több városban Nők Akadémiáját szerveztek, valamint működik a Lehetőségek Iskolája, amely a nők felzárkóztatásában nyújt segítséget. A Szeretet Iskola projekt során pedig a roma nőket támogatta a nyolc általános iskolai bizonyítvány megszerzésében a szervezet. A Női arcok, női élethelyzetek című magazinműsorban pedig egy-egy női sorsot mutat be az Egyesület. Egyetértett **Novák Katalinnal** abban a tekintetben, hogy nőpolitikát, a családpolitikát és a gyermekekkel való foglalkozást össze kell kapcsolni. Néhány éve működteti a Család Esélyteremtési és Önkéntes Házat az Egyesület Bács-Kiskun megyében. Hangsúlyozta továbbá, hogy sok civil szervezettel sikerült jó kapcsolatot kialakítaniuk. Örömmel fogadta, hogy a Tematikus Munkacsoport keretében megindul az együttgondolkodás a női jogokról, mert például jónak tartja a GYED extrát, ugyanakkor látja azt is, hogy a 12 órás műszak milyen problémákat jelent a család számára. Felajánlotta tapasztalatait, valamint az Egyesület jogi segítségét a Tematikus Munkacsoport számára.

**Tóth Adrienn** az Országgyűlés Hivatala Képviselői Információs Szolgálatának képviselőjében elmondta, hogy a képviselők tájékoztatása a feladatuk, megfigyelőként vesz részt az ülésen.

**Csordás Ágnes** a Magyar Védőnők Egyesületének elnöke tájékoztatta a jelenlévőket, hogy 1991-ben alakult a szervezet, és szakmai, munkavállalói érdekképviselőket lát el. Javasolta, hogy a Tematikus Munkacsoport keretében kerüljön áttekintésre az alapellátásban dolgozó védőnők és szakasszisztensek munkajogi helyzete, mert nagyon nehéz helyzetben vannak.

**Kormosné Debreceni Zsuzsanna** elmondta, hogy régóta foglalkozik a nőpolitikával, korábban civil képviselőként is részt vett különböző bizottságok munkájában. Hangsúlyozta, hogy nagyon sokrétűek a civil szervezetek, amelyek részt vesznek az ülésen, ezért fontos lesz megtalálni azokat a közös pontokat, amelyek tekintetében elindulhat a további együttműködés. Jelezte, hogy bár nőpolitikáról van szó, a férfiak mindig beleértendőek ebbe a körbe, akár mint társak, apák, vagy munkavállalók. Más, európai szintű fórumokon is látszik, hogy egyre inkább előtérbe kerül a férfiak szerepe, továbbá hangsúlyos témák a család és munka kérdésköre.

**Novák Katalin** megköszönte a résztvevőknek a bemutatkozást, és kérte, hogy küldjenek írásban ismertetőt a szervezetük tevékenységéről, valamint a konkrét téma javaslatokat is erősítsék meg e-mailben. Jelezte, hogy több felszólalás azonos irányba mutatott, valamint a gyakorlatban, a terepen szerzett tapasztalatokból táplálkozik, amely nagymértékben előre tudja mozdítani a közös gondolkodást. Nem esett szó a családtagok ápolásának kérdéséről, amelyben általában a nők nagyobb arányban veszik ki a részüket. **Novák Katalin** is fontosnak tartja a rugalmasságot a kisgyermek gondozása tekintetében. Felmerült továbbá a többszörös hátrányos helyzet kérdésköre is, amely adódhat a fogyatékos helyzetből, vagy bármely identitásból, hátrányos helyzetű településen élőkénél stb. Ezeknek a szempontoknak az érvényesítése érdekében kerülnek meghívásra a szaktárcák képviselői az ülésekre. Hangsúlyozta továbbá, hogy a Munkavédelmi Akcióterv a kisgyermekes nők foglalkoztatását is támogatja, ennek érdekében a versenyszférára is kiterjesztésre került a kötelező részmunkaidő bevezetése. Közös feladata továbbá a Tematikus Munkacsoportnak, hogy megismertesse a nőkkel, családdal a jogaikat, mert sok információ nem jut el hozzájuk. A nemzetközi vállalásokból eredő kötelezettségek tekintetében kérte **Novák Katalin**, hogy a női jogokra, a Tematikus Munkacsoportot érintő feladatokra koncentráljanak a résztvevők. Az Isztambuli Egyezményrel kapcsolatban elmondta, hogy létrejött egy külön munkacsoport, amely a ratifikációs folyamat segítésére szolgál. Ez a folyamat nagyon hosszadalmas, nemcsak Magyarországon, hanem más ET tagállamokban is, mert komplex jogalkotói tevékenységet igényel. Jelezte, hogy a felmerült konkrét témák napirendre kerülhetnek a további üléseken, valamint akár vitaindító előadásokra, dokumentumok bemutatására is sor kerülhet. Kérte, hogy a továbbiakban a javasolt napirendi pontok előadója egy rövid, vitaindító anyagot is küldjön a témajavaslat mellé, mert így tartalmasabb párbeszéd kialakítására kerülhet sor.

**Dr. Arany-Tóth Mariann** hangsúlyozta, hogy a kötelező részmunkaidő jogintézménye az új Munka Törvénykönyvének hatályba lépésétől, 2012. július 1-jétől szabályozásra került úgy, hogy a munkavállaló kérésére a munkáltató számára kötelező a munkaszerződés módosítása részmunkaidőre a gyermek három éves koráig. A 2015. január 1-jétől bekövetkezett változás pedig kibővítette azt a három vagy több gyermeket nevelők esetében a gyermek öt éves koráig. A köz- és a magánszférában egyaránt szabályozásra került a kötelező részmunkaidő.

További hozzászólás hiányában **Novák Katalin** berekesztette az ülést.

**Hangfelvétel alapján készítette:** Princz Viktória, szakreferens

**Láta:** dr. Bielik Réka, titkárságvezető

**Jóváhagyta:** Novák Katalin, család- és ifjúságügyért felelős államtitkár