



IGAZSÁGÜGYI MINISZTERIUM  
EMBERI JOGI MUNKACSOPORT TITKÁRSÁGA

**NŐK JOGAIÉRT FELELŐS TEMATIKUS MUNKACSOPORT**

IKT. SZÁM: VII/ID/136/4/2018.  
MELLÉKLET: JELENLÉTI ÍV

**EMLÉKEZTETŐ**  
**2019. JANUÁR 16. 12.30**

**Helyszín:** 1055 Budapest, Szalay u. 10-14. II. em. 212.

**Időpont:** 2019. január 16. 12.30

**Tárgy:** Nők Jogaiért Felelős Tematikus Munkacsoport ülése

**Jelen vannak:** a mellékelt jelenléti ív szerint

**Dr. Beneda Attila**, családpolitikáért felelős helyettes államtitkár, az ülés elnöke köszöntötte a TMCS ülés résztvevőit, majd beszámolt a Családok Évéről, melynek egyik pillére a 2018. január 1-vel hatályba lépett új családtámogatási eszközök voltak. A másik pillér a több ezer – az EMMI szervezésében vagy támogatásával – lezajlott program. A Családok Éve legfontosabb pillére volt, hogy a család mint értékteremtő, mint a nemzet fő alkotóereje újra a társadalmi közgondolkodás és a közélet homlokterébe kerüljön. 2019. nem lesz tematikus év, tekintettel a két választási eseményre, de a családbarát ország építésével foglalkozó munka folytatódik. Elmondta, hogy a jelenlegi ülés a 2018. év végéről csúszott át januárra, így a Tematikus Munkacsoport 2019-ben még két alkalommal fog ülésezni, amelyekre várják a témajavaslatokat, ötleteket.

***1. napirendi pont: Ügyrend elfogadása***

**Dr. Beneda Attila** elmondta, hogy a TMCS ülésének napirendje, illetve ügyrendjének tervezete előzetesen kiküldésre került.

**Az ülésen a napirendre, valamint az ügyrendre szóbeli észrevétel nem hangzott el, a Munkacsoport a Nők Jogaiért Felelős Tematikus Munkacsoport ügyrendjét egyhangúlag elfogadta.**

***2. napirendi pont: Család és KarrierPONTok, helyzetkép, eredmények és a kihívások***

**Gacsó Zsuzsa**, a Családbarát Ország Nonprofit Közhasznú Kft. (a továbbiakban: CSBO) munkatársa tájékoztatta a résztvevőket a Család és KarrierPONT alprojektről. Röviden ismertette a felhívást, elmondta, hogy 71 nyertes pályázat került kihirdetésre. A projekt fő céljai: a nők munkaerőpiaci helyzetének javítása, a munkáltatók és a munkavállalók helyi szintű együttműködésének előmozdítása, az atipikus foglalkoztatási formák bevezetése, a családi és magánélet, valamint a munka összeegyeztethetőségének segítése, valamint a nőkkel szembeni gazdasági és társadalmi előítéletek lebontása. A felhívásban 7 műszaki és szakmai elvárás fogalmazódik meg. A felhívás két indikátort fogalmazott meg, melyek közül a

munkaerőpiaci integráló programokba bevont hátrányos helyzetű személyek számához tartozóan a 2018. december 31-ig teljesítendő célérték teljesült, ez 150 fő volt, a projekt fizikai zárásáig 200 fő a meghatározott célérték. A második indikátorhoz kapcsolódóan, amely a program elhagyását követően a munkaerőpiacra, vagy munkaerő-piaci programba belépők száma összesen 20 fő a projekt zárásáig teljesítendő célérték. A program első mérföldköve a 8. hónap végéig, a Család és KARRIERPONTok (a továbbiakban CSAK Pontok) létrehozásáig tartott, amelyet 70 pályázó teljesített. 1 pályázó által még folyamatban van a CSAK Pont létrehozása. A CSAK Pontok munkáját 6 régiós központ (Győr, Székesfehérvár, Miskolc, Debrecen, Szeged, Pécs) segíti. A régiós központokban a CSBO 2-2 munkatársa dolgozik. Feladatuk minden hónapban a személyes látogatás a hozzájuk tartozó CSAK Pontokba, emellett online tanácsadással segítik a működést, valamint találkozókat, szakmai egyeztetéseket, fórumokat tartanak. A régiós központokban dolgozók munkáját az országos központban lévő kollégák segítik, a számuk jelenleg 3 fő. A CSAK Pontok szakmai támogatása az EFOP 1.2.6. kiemelt projekt keretében valósul meg. Az egyik fő feladata az auditok lebonyolítása volt – a CSAK Pontok létrehozásához segítségül egy módszertani kézikönyv és egy audit kézikönyv került kiadásra. A dokumentumok a szakmai felkészülést támogatták, továbbá megfogalmazták a személyi és infrastrukturális feltételeket. Ezzel hitelesíteni tudták, hogy a CSAK Pontok el tudják látni a pályázatban vállaltakat. A képzési anyagok fejlesztése tekintetében elmondta, hogy 5 képzési anyagot tettek elérhetővé a kedvezményezettek részére. Létrejött egy online zártkörű tudásmegosztó portál, amelyet a CSBO üzemeltet és fejleszt. A tudásmegosztó portálnak három szintje van, az első szinten végzik a CSAK Pontok a projekttel kapcsolatos folyamatos adatszolgáltatást, ezen a felületen hirdetik meg a rendezvényeket, itt történik meg a jógyakorlatok bemutatása és itt teszik közzé a dokumentumokat és segédleteket. A második szinten férnek hozzá a régiós központok a hozzájuk tartozó CSAK Pontok információihoz. A harmadik az országos szint, amelyen az országos központban dolgozó munkatársak az összes CSAK Pont információit meg tudja tekinteni. A tudásmegosztó portál – a menet közben felmerült igényekhez igazodva – folyamatos fejlesztés alatt van. A központ ügyfélszolgálatot üzemeltet, ahol telefonon és online biztosítanak szakmai támogatást a kedvezményezettek részére. A projekt zárásáig 13 szakmai nap szervezésével segítik a CSAK Pontok működését, ebből 2018-ban három került megvalósításra. A szakmai napokon személyes szakmai segítségadással, a jógyakorlatok megosztásával támogatják a CSAK Pontokat. A hosszú távú célok között szerepel a hálózatosodás, a CSAK Pontok, a régiós és az országos központ között az együttműködés folyamatos. További célkitűzés 2019-ben monitoring tevékenység lefolytatása minden CSAK Pontban, amelynek keretében visszajelzéseket várnak a projekt kivitelezésével kapcsolatban. 2018-ban létrejöttek a CSAK Pontok, igazi munka 2019-ben kezdődik. A fő cél a fenntarthatóság, hogy a projekt leteltével a CSAK Pontok megmaradjanak és továbbra is tudják nyújtani a szolgáltatásokat.

### ***3. napirendi pont: A CEDAW jelentés aktuális állapota, előkészítése***

**Szell Enikő**, az EMMI Nőpolitikai Osztályának fősztályvezető-helyettese előadása elején röviden ismertette a CEDAW Egyezmény történetét, felépítését, valamint az országjelentés folyamatát. A CEDAW jelentéshez kapcsolódóan kiemelte a 17. cikket, amely egy sajátos feladat- és hatáskörrel rendelkező Bizottság felállításáról szól, illetve a 18. cikket, amelyik a részes államok jelentéstételi kötelezettségét fogalmazza meg. Az országjelentéssel kapcsolatosan elmondta, hogy 2013. március 1-én történt Magyarország 7-8. összevont jelentésével kapcsolatos záró következtetések, illetve újabb ajánlások meghozatala a Bizottság részéről. Ez a dokumentum szolgál a mostani országjelentés alapjául. Ezek az ajánlások az Egyezmény deklarációjához, az alapelvárásaihoz kötődnek. Az ajánlások áttekintése után az

Államtitkárság a feladat- és hatáskörök alapján 15 megkeresést küldött ki a társszervezeteknek, társszervezeteknek, melyben kérték, hogy az ajánlásokat figyelembe véve számoljanak be az elmúlt évek történéseiről. 13 válasz érkezett már be, az összes válasz beérkezését követően lehetséges az anyag összeállítása, a nemzeti jelentés véglegesítése márciusban várható.

**Dr. Beneda Attila** felvetette, hogy a munkacsoport következő ülésén szükség szerint beszélhetnek az elkészült jelentésről, illetve azt megküldhetik a Munkacsoport tagjainak.

**Szabó Zsóka** a Nők a Holnapért Alapítvány képviselőjében megkérdezte, hogy a versenyszférában és a magánszférában dolgozók esetében az esélyegyenlőségi tervek megvalósítása tekintetében történt-e megkeresés. Ez a téma a korábbi jelentésekben is felmerült. Továbbá kérte, hogy az ülésen bemutatott prezentációkat küldjék meg a résztvevőknek.

Székely Enikő felajánlotta annak lehetőségét, hogy a felmerülő kérdésekre, így erre a kérdésre is írásbeli választ küldenek.

**Dr. Beneda Attila** jelezte, hogy a prezentációkat meg fogják küldeni.

**Szabó-Princz Viktória** az Emberi Jogi Munkacsoport Titkárságának titkárságvezetője elmondta, hogy Magyarország UPR felülvizsgálata során a nemzeti jelentést, valamint a civil szervezetek árnyékjelentéseit is feltöltötték az Emberi Jogi Munkacsoport honlapjára. Ezt a lehetőséget felajánlotta a CEDAW jelentés kapcsán is, amennyiben a jelenlévők és a civil szervezetek is hozzájárulnak ehhez.

**Dr. Beneda Attila** támogatta a jelentés feltöltését az Emberi Jogi Munkacsoport honlapjára.

**Sáfrány Réka** a Magyar Női Érdekvédelem Szövetsége képviselőjében megkérdezte, hogy tervben van-e egyéb nemzetközi fórumok (pl. ENSZ, EBESZ) ajánlásainak végrehajtása és pontosan milyen intézkedések készülnek, illetve hol lehet erről tájékozódni. A nők és férfiak társadalmi egyenlősége stratégiához 2010 óta nem készült cselekvési terv. 2012 óta azt kommunikálták, hogy a stratégiát le fogják cserélni. Pontosán milyen stratégia vagy cselekvési program alapján dolgozik a kormányzat a nők jogai, illetve a nők és férfiak társadalmi egyenlősége témában.

**Dr. Beneda Attila** válaszában elmondta, hogy 2010-ben fogadta el az akkori kormány azt a nőpolitikai stratégiát, ami jelenleg is hatályban van. Van szakpolitikai szándék arra, hogy a stratégiát felfrissítsék. Várják a politikai döntést a tekintetben, hogy időszerű-e a munka megkezdése. Megerősítette, hogy a következő ülésen napirendre tűzi a témát.

**Dr. Soós Andrea** az EMMI Nemzetközi és Uniós Normavizsgáló Feladatokat Ellátó Osztály képviselőjében elmondta, hogy a megkereséseket mindig hivatalos úton, a Külgazdasági és Külügyminisztérium útján kapják meg és minden alkalommal hivatalos úton válaszolnak. Ezek a jelentések általában az adott nemzetközi szervezet honlapján megtalálhatók akár az ENSZ, akár az EBESZ bármelyik szakosított szervezete tekintetében. Magyarországra, illetve a speciális mechanizmusra keresve megtalálhatóak az aktuális jelentések, és akár a civil szervezetektől érkező árnyékjelentések is.

**Koncz-Kiss Júlia** a KKM Emberi Jogi Osztályának képviselőjében megerősítette a **Soós Andrea** által elmondottakat.

#### ***4. napirendi pont: Női közéleti képzés***

**Magyar Judit** a Család- és Ifjúságügyért Felelős Államtitkári Kabinet képviselőjében tájékoztatta a résztvevőket a Női közéleti képzésről. A képzés Novák Katalin államtitkár asszony kezdeményezésére indult el, és fővédnöksége mellett zajlik a 2018/19-es tanévben első alkalommal. A képzés a Nemzeti Tehetség Program pályázatának keretén belül, a Mathias Corvinus Collegium által valósul meg. A képzés elindításának alapgondolata az volt, hogy kevés a női vezető és az aktív női szereplő, főként a közéletben. Ezen szeretnének javítani, illetve segíteni. A programba azokat a fiatal nőket várják, akik ambíciót éreznek a közéleti szerepvállalásra. Számos nő különböző okok miatt nem tud érvényesülni ezen a területen. A fiatal nőknek sokszor önbizalom hiányuk van, nincs megfelelő képzés, készségfejlesztés, amire tudnának támaszkodni. Így nehéz számukra a közélet ismeretlen világába belépni. A képzés célja bátorítani a nőket, hogy belépjenek ebbe a világba, létrehozni a közösséget, akiknek a tagjai hosszú távon tudják egymást segíteni. Hangsúlyozta, hogy nem csak Budapestben, hanem országos lefedettségben gondolkodnak, a jelentkezőket az ország minden pontjáról várják. A cél egy olyan női bázis létrehozása, akikre számíthatnak a közös kihívások leküzdésében és a feladatok elvégzésében. A képzésben gyakorlati, közéleti és politikai ismeretek átadása, politikai intézmények, pártok működésének, működtetésének bemutatása, készségfejlesztés és egy közéleti problémákra reflektáló interaktív közösségformáló eseménysorozat bemutatása történik. A Mathias Corvinus Collegium által meghirdetett pályázatra augusztusban egy írásbeli anyaggal lehetett jelentkezni, amit szeptemberben egy személyes interjú követett. 36 érvényes pályázat érkezett, amelyből 17 jelentkezőt választottak ki, közülük egy fő nem tudta megkezdeni a képzést, így 16 fő vesz részt az első kurzusban. 18-36 év közötti nők jelentkezését várták, egyik legjelentősebb felvételi kritérium a felsőfokú angol nyelvtudás volt. A résztvevők átlag életkora 28-29 év, 11 fő az állami közférában, közigazgatásban, 1 fő a médiában, 1 fő diplomácia területén dolgozik, legtöbben referensi, beosztotti munkakörben, de törekednek rá, hogy idővel vezetői pozíciót töltsön be. Budapestről 9, vidékről 6 és Bécsből 1 fő jár a képzésre. 4 képzési alkalom van, amelyek péntektől vasárnapig budapesti vagy vidéki helyszíneken zajlanak. A záró alkalom márciusban lesz, ahol megkapják a tanúsítványokat is a képzésről. A képzés során zajlanak előadások, készségfejlesztő tréningek, háttérbeszélgetések, illetve vannak e-learninges tananyagok és beadandó dolgozatok is. A beadandó dolgozatokat közösen, csoportban dolgozzák fel. A résztvevők összesen 20 előadóval találkozhatnak, közülük 11 nő és 9 férfi. A külföldi előadók közül kiemelte Malcolm Gilliest, a londoni Metropolitan Egyetem egykori rektorát, Patrick Egan kommunikációs tanácsadót és David Venter tárgyalástechnikai szakembert, aki Nelson Mandela kommunikációs tanácsadója volt. A magyar előadók között volt Novák Katalin államtitkár, Beke Zsuzsa, a Richter Gedeon Nyrt. PR vezetője, Wurtz Csilla, aki korábban a NATO protokollfőnöke volt, Aczél Petra egyetemi tanár, intézetigazgató. A résztvevők visszajelzéseit alapján az elégedettség 90%-os, jobban szeretik a gyakorlati, interaktív helyzeteket, mint az előadásokat. A képzést – a résztvevők visszajelzéseit figyelembe véve – szeretnék tovább folytatni annak érdekében, hogy egyre több női közéleti szereplő lehessen a pályán.

**Ferenczi Andrea** a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség képviselőjében kérte, hogy a karrierépítés tekintetében ne csak a 20-as, 30-as éveiben járókra gondoljanak, mert 40, 50, 60 felett is van élet. Véleménye szerint a 20-as, 30-as éveikben járó nők életében a családnak kell előtérbe kerülni, a halmozott feladatok ilyenkor nagy kihívást jelentenek. Most már sokáig

élünk, sokáig kell dolgozni, a nyugdíjkorhatár is kitolódott. Kérte, hogy a lehetőséget nyissák meg az idősebb korosztály számára is.

**Szónyi Kinga** a Magyar Asszonyok Érdekszövetsége képviselőjében elmondta, hogy hosszú évek óta tartanak hasonló képzést Női Közéleti Akadémia néven. Nem határolják be a korosztályokat. Óriási az érdeklődés, különösen az 50 feletti nők körében, ugyanis a munkahelyekről őket bocsájtják el leginkább. Egy új élet kezdetén nagyon fontos ez a képzés. Egyetértett **Ferenczi Andreával** abban, hogy az idősebbek is kapjanak lehetőséget, esetleg egy más fajta képzésben. Ez ügyben nagyon jó tapasztalataik vannak.

**Alföldi Andrea** a Magyar Nők Szövetsége képviselőjében megerősítette az elhangzottakat és felhívta a figyelmet arra, hogy jelenleg 297 polgármester asszony van Magyarországon, közülük mindegyik 35 év feletti. Ők a helyi szintű politikában – többségük független polgármesterként – aktívan jelen vannak. Ők is nagyon érdeklődnek a közélet iránt.

**Dr. Beneda Attila** elmondta, hogy alacsony a számuk, az összes polgármester számához képest. A fiatalok képzése eredményezhetné azt, hogy később sokkal több nő polgármester is legyen.

#### ***5. napirendi pont: Kríziskezelő ambulanciák és figyelemfelhívó kampány***

**Táncsics Zita** az EMMI Esélyteremtési Programok Osztályának képviselőjében elmondta, hogy a kríziskezelő ambulanciák létrehozása egy 2014-es monitoring vizsgálatig nyúlik vissza. Az ellátórendszer feltérképezése során beazonosították a beavatkozási pontokat. A monitoring egyik megállapítása, hogy az akkori ellátórendszer kapacitáshiányos, ezért erre fejlesztési forrásokba írtak ki pályázatot, melynek eredményeképpen 2018-ban és 2019-ben 5 krízisközpont, 7 titkos menedékház és 19 félutas kiléptető-ház nyílik meg. A monitoring másik megállapítása, hogy sokkal több beavatkozási pontot kell tenni a folyamat egészét illetően. Az egyik beazonosított pont a prevenció, melyet szintén fejlesztési forrásokból egységes tematika mentén, jelenleg 17 civil szervezet végez középiskolákban. A következő fejlesztési időszakra a prevenció lesz a fő fókusz, ezt a tevékenységet fogják támogatni és erősíteni. A másik feltárt beavatkozási pont a probléma mielőbbi jelzése, és az érintettek mielőbbi szakszerű segítséghez juttatása. Ennek érdekében 2019. év elejétől sor került egy képzésre, amely a gyermekvédelmi ellátórendszer keretében valósul meg és 5000 főt fog érinteni, célja az ismeretátadás és a szemléletformálás. A krízisközpontok tekintetében hangsúlyozta mielőbbi szakszerű segítségnyújtás fontosságát. Ennek érdekében hozták létre részben áldozatsegítő, részben prevenciós céllal a kríziskezelő ambulanciákat, melyek létrehozására egy EFOP pályázat, a „Biztos Menedék” adott lehetőséget. Minden konvergencia régióban nyitottak kríziskezelő ambulanciát. Ezt fejlesztési forrásból egészítették ki, hogy a központi régióban is működhessen ambulancia, így országos lefedést biztosítanak. 2018-ban az összes kríziskezelő ambulancia megkezdte tevékenységét, melyek Mosonmagyaróváron, Devecserben, Kaposváron, Budapesten, Miskolcon, Szolnokon és Orosházán működnek civil szervezetek fenntartásában. Egyik legfontosabb feladatuk a mielőbbi szakszerű segítségnyújtás. Ez egy nagyon komplex ambuláns szolgáltatás, ami alapvetően személyesen vehető igénybe, de vannak szolgáltatási típusok, amelyek online, illetve telefonon is elérhetőek. Fontos feladat kitűzés a regionális szemléletformálás, amivel a fő cél a látencia oldása. A harmadik fő feladat azon szereplők megszólítása, akik hivatalból, a munkájuk során kapcsolatba kerülnek áldozatokkal, kiemelt terület a gyermekvédelmi jelzőrendszer. Az ő körükben kell egy erős hálózatfejlesztési tevékenységet végrehajtani esetszabeszelésekkel, munkacsoportokkal. A pályázat nagyon fontos szakmai partnereként jelölte meg az Országos Kríziskezelő és Információs Telefonszolgálatot (OKIT), a

telefonszolgálattal az ambulanciák heti szintű kapcsolatban állnak. Ezt a regionális ambulanciahálózatot pilotnak tekintik, mivel már látható, hogy az igények ennél sokkal nagyobbak. Céljuk az ambulanciahálózat megyei szintre vitele. Tekintettel arra, hogy pilot programnak szánták, a pályázók körét szűkre szabták annak érdekében, hogy megfelelő tudással és tapasztalattal rendelkezzenek azok a szervezetek, akik ezt a feladatot felvállalják. Ezért kríziskezelő központok működtetői pályázhattak az ambulanciák fenntartására. A támogatott időszak minimum 48, maximum 54 hónap. Az ambulanciák működése 2018 második felében kezdődött, 2022 végéig tudnak fejlesztési forrásokból működni. A krízisközpontokba és a titkos menedékházakba alapvetően a munka nélkül lévő, alacsony iskolai végzettségű áldozatok kerülnek be. Az eddigi tapasztalatok alapján egyértelműen látható, hogy az ambulanciák képesek megmozdítani más közeget. Eléri a középosztályt, az aktív munkavállalók aránya nagyon magas. A krízisközpontokban a 8 általános iskolai, vagy az alatti végzettség a legjellemzőbb, a mostani statisztikák alapján 60% azoknak az aránya, akinek csak szakképzettsége van, 40% érettségizett, 15-20 % diplomás áldozat jelenik meg. Sokkal nagyobb arányban megjelentek a férfi áldozatok, 15-20% között regisztrálják az arányukat. Hangsúlyozta, hogy a komoly erőszak áldozatai döntő többségében a nők. Megjelentek az idősek is, egy fokkal nagyobb arányban, mint ahogy az ellátórendszerbe bekerülnek. Az 50 év felettiek 20%-át teszik ki az ügyfeleknek. A tapasztalatok azt mutatják, hogy akik az ambulanciára elmennek, sokkal nagyobb motivációval bírnak, mint akiket az ellátórendszerbe kell menekíteni. Ezért sokkal jobb az esély arra, hogy kilépnek a bántalmazó kapcsolatból. Az ambulanciák megnyitását egy kampánnyal támogatták, amit a Magyar Ökumenikus Segélyszervezet valósított meg. Ez megjelent közösségi oldalon és készültek rádió spotok. A szimbóluma egy matrjoska baba, amelyben egy bántalmazott matrjoska baba volt. Ez azt szimbolizálja, hogy nagyon sokszor látens, rejtett az a jelenség. Terveznek egy országos kampányt, melyet megelőző egy országos kutatás, aminek az eredményei alapján fogják a tematikáját felépíteni.

**Szabó Zsóka** megkérdezte, hogy várható-e az ellátórendszer fejlesztésével kapcsolatos projekt.

**Táncsics Zita** elmondta, hogy erre adott lehetőséget a „Biztos Menedék” pályázat, ami az ellátórendszert több mint duplájára emelte.

**Sáfrány Réka** megkérdezte, hogy milyen protokollok alapján dolgoznak az ambulanciák és elérhető-e ez a protokoll, valamint figyelembe vették-e a témában rendelkezésre álló nemzetközi standardokat? Elmondta, hogy a Női Érdek és tagszervezetei között vannak olyanok, akik évtizedes tapasztalattal rendelkeznek az erőszak kezelése kapcsán. Érdeklődött, hogy miért nem került sor a bevonásukra ennek az előkészítésébe. Továbbá mivel a kiírt pályázatban történik hivatkozás az Isztambuli Egyezményre, megkérdezte, hogy mi az akadálya az egyezmény ratifikálásának, mi az ezzel kapcsolatos álláspont.

**Táncsics Zita** elmondta, hogy mivel ez egy nyílt pályázat volt egységes protokollt nem lehetett előírni, de készült az ambulanciákra szakmai protokoll, amelyet a nyertes pályázók közösen dolgoztak ki. Ez egy teljesen új szolgáltatás, ezért ezt a protokollt gyakran felül fogják vizsgálni. A protokollt ilyen szempontból még belső anyagnak tekintik, de a frissítést a tapasztalatokra tudják építeni, és esetleg később elérhetővé tudják tenni. A pályázati felhívás belső minisztériumi előkészítő munka volt, ez külön társadalmi egyeztetést nem igényelt. De azoknak a szervezeteknek a tapasztalataira építettek, akik a mindennapokban az ellátottakkal foglalkoznak.

**Dr. Beneda Attila** az Isztambuli Egyezmény ratifikálásával kapcsolatosan elmondta, hogy arra csak akkor kerülhet sor, amikor a még fennálló viták Magyarország számára megnyugtatóan rendeződnek.

**Dr. Beneda Attila** elmondta, hogy a munkacsoport következő ülése várhatóan május végén – június elején lesz, majd további hozzászólás hiányában lezárta az ülést.

**Hangfelvétel alapján készítette:** Józsa Teodóra szakreferens, Emberi Jogi Munkacsoport Titkársága, IM

**Látta:** Szabó-Princz Viktória titkárságvezető, Emberi Jogi Munkacsoport Titkársága, IM

**Jóváhagyta:** Dr. Beneda Attila családpolitikáért felelős helyettes államtitkár, EMMI